

LEADERSHIP CHECK

Individuelle Standortbestimmung mit der INSIGHTS® POTENTIALANALYSE

„Wer andere kennt ist gelehrt. Wer sich selbst kennt, ist weise“. Lao Tse

Ihr Fach kennen Sie als Experte/-in gut. Kennen Sie sich selbst - Ihre Stärken und Schwächen – ebenso gut? Nützen Sie Ihre Möglichkeiten optimal? Sind Sie sich sicher über Ihren Karriereweg und wissen Sie wo Ihre Chancen aber auch Karrieregefahren liegen?

Wer sich und seine Wirkung besser erkennt, verbessert seine Beziehungen zu anderen und steigert eigene Karrierechancen wesentlich. Mit Hilfe der INSIGHTS® Potenzialanalyse erhalten Sie ein konkretes Potenzialprofil und schätzen sich dadurch selbst richtig ein. Sie wissen mehr über Ihre Wirkung und gewinnen klare Perspektiven und Karriereorientierung. Sie erfahren was Sie konkret tun können, um erfolgreicher zu sein.

Potenzialanalyse und Leadership-Kompetenz

Im Vorfeld des Trainings füllen Sie einen Fragebogen aus, der vom Trainer ausgewertet wird. Daraus resultiert eine ganz persönliche, etwa 30-seitige Analyse, die am Trainingstag den Teilnehmern/innen ausgehändigt und auf Wunsch besprochen wird. Diese Analyse bildet auch die Basis für gezielte weiterführende Maßnahmen.

Sie gewinnen neue Erkenntnisse über Ihre eigene Führungsrolle und Ihr Führungsverhalten, erhalten Tipps für wirkungsvolle Kommunikation und erfahren, wie Sie die innere Dynamik Ihrer Organisation optimieren können. Der Leadership-Check gibt ganzheitliches Feedback über Ihre Leadership-Fähigkeiten. Es beinhaltet sowohl die Offenlegung der Motive und Wertvorstellungen als auch die daraus resultierenden Verhaltenspräferenzen.



Die INSIGHTS Potenzial-Analyse

Der **INSIGHTS®** -Analyse-Bogen umfasst 24 Fragen zu persönlichen Werten und Einschätzungen. Die sich daraus ergebende Auswertung garantiert Ihnen eine Verlässlichkeit der beschriebenen Fähigkeiten und Merkmale von 80 bis 100 %.

INSIGHTS® MDI kann für folgende Themen Entscheidungsgrundlage sein:

- Potenzial-Analyse
- Persönliche Interessen, Einstellungen und Werte
- Leadership-Check/Leadership-Kompetenz
- Arbeitsstellen-Analyse
- Personalauswahl
- Teambildung
- Leistungsbeurteilung
- Motivationssteigerung
- Verkauf
- Beziehungsmanagement
- Kommunikation
- u. v. m. ...

Die Insights Potenzial-Analyse wird im College Leadership (Startmodul) und im Seminar Führen durch Persönlichkeit eingesetzt.